



**4º aniversario
(2006-2010)**

RRHH Digital

EL PRIMER PERIÓDICO ONLINE DE RECURSOS HUMANOS

Buscador



BOLETIN



RSS



HEMEROTECA

Portada	Secciones	Editorial	Entrevistas	Se rumorea	Contratado y Despedido	Empleo en RRHH	The English Corner		
Administración Pública	Consultoría Estratégica	Empresa	Formación	Legal	Librería de RRHH	Liderazgo	Mercado de Trabajo	Miscelánea	Quién es Quié
Recolocación	Responsabilidad Social	Seguridad e Higiene	Selección de Personal	Tecnología e Innovación	Trabajo Temporal	Trayectoria Profesional			

Portada > Secciones > Responsabilidad Social

CCP reclama responsabilidad social

Actualizado Miércoles 23/06/2010 12:40

RRHH Digital



RRHH Digital. El decreto gubernamental que define la **reforma laboral** y que ayer fue convalidado en el **Congreso** a nadie satisface, el resultado de la votación, más abstenciones que votos a favor, es un fiel reflejo de la inestable situación socio-económica actual en la que el mercado laboral demanda una reforma de calado que con **responsabilidad social flexibilice el mercado de trabajo**. Ahora se ha de tramitar por la vía de "urgencia" en un gesto de improvisación más del Ejecutivo español. Nada bien programado, bien desarrollado, todo con la prisa del que deja lo urgente y lo importante para el último momento. Sin criterio fundamentado, sin proyección de futuro, visto siempre desde el cristal de la provisionalidad.



¿Es esta la reforma que vinculará a empresas, trabajadores y sindicatos?, la que si no se refrenda ya, con urgencia, se utilizará para no impulsar la contratación, la que sólo aporta el abaratamiento del despido como motor reformista.

Miércoles, 23 de Junio de 2010

OFERTA ESPECIAL
PARA NUEVOS CLIENTES

= 1 OFERTA
de empleo

en NEGRITA y LOGO de su empresa

30 €
en lugar de 190 €

monster.es

Y mientras los sindicatos, mejor dicho, no “los sindicatos” sino los sindicatos [CCOO](#) y [UGT](#), se reafirman en su convocatoria de una huelga general el próximo otoño. Estos que siguen empleando un discurso anclado en el comienzo del siglo XX, que piden el respaldo de todos los trabajadores a sus convocatorias, pero que no son capaces de hacer un gesto de solidaridad y renunciar a las suculentas subvenciones, a los fondos para la formación, o a las generosas dietas y, sin embargo, son capaces de subirse el sueldo en tiempos de crisis. Los grandes gestos son importantes porque de lo contrario provocan el rechazo generalizado de toda la sociedad.

Asistimos al mayor deterioro de la imagen del sindicalismo desde el comienzo de la democracia, al que ha dado el golpe de gracia la noticia del incremento salarial de los dirigentes y empleados de CCOO y UGT.

[Confederación de Cuadros y Profesionales](#) (CCP), una organización sindical que lleva 25 años representando y defendiendo a un sector de trabajadores cada vez más emergente y con más peso en nuestras empresas como son los cuadros, mandos intermedios y profesionales, representamos un sindicalismo distinto, nos avala nuestra trayectoria y creemos que ha llegado el momento de ocupar nuestro sitio, el lugar que nos corresponde en la concertación y el diálogo social para defender, desde una postura reflexiva, meditada, consensuada, constructiva e independiente, los intereses y derechos de todos los trabajadores. Los profesionales no somos el problema sino la parte de la solución.






CCP no está de acuerdo con el anuncio de una [huelga general](#) por muchos motivos, pero el principal y el que deberían tener en cuenta los que se hacen llamar “los representantes de los trabajadores”, es porque no beneficia a nadie, al menos a nadie de esos más de cuatro millones de parados, ni a los funcionarios que este mes de junio van a ver su [nómina](#) reducida, ni a los jóvenes cansados de enviar decenas de currículos sin recibir una sola propuesta de trabajo, ni a los que no pueden conciliar el sueño ante el preaviso de cierre de sus empresas, y así hasta un largo etcétera.

No estamos para perder el tiempo, ni los miles de millones que supone paralizar, o intentar paralizar, un país durante un día. La convulsión social que genera provocaría, además, una mayor pérdida de imagen de cara a nuestros socios comunitarios. ¿Y después qué nos queda? Desde CCOO se pide trabajar para conseguir que la huelga general sea un éxito, y desde CCP nos preguntamos ¿es esta la mejor manera de arrimar el hombro para mejorar la situación que padecemos?

Desde CCP fomentamos el trabajo, pero no para plantar cara al Gobierno porque, ahora mismo, queramos o no, debemos remar en la misma dirección, ser todos uno, al margen de nuestros intereses particulares. Se apuesta por la implantación del modelo alemán, pero lo que no se dice es que el fundamento de este modelo se encuentra en el orgullo de los trabajadores hacia sus empresas, en la productividad, el posicionamiento y la importancia social de éstas.

Desde CCP siempre hemos defendido, y ahora más que nunca, que hay que buscar la excelencia de nuestras empresas, su competitividad y, asimismo, la obtención de beneficios empresariales responsables y compartidos. Para conseguir este objetivo es fundamental el papel de los cuadros y mandos, éstos deben ser trabajadores preparados, con formación, técnicos y profesionales cualificados que sepan mandar y dirigir un equipo de trabajo. El rendimiento de los trabajadores es una responsabilidad de sus mandos y éstos deben saber implicar y motivar a sus empleados para conseguir que éstos se sientan orgullosos de pertenecer a sus empresas. La productividad de éstas contribuirá al mismo tiempo al desarrollo de España. El país, en consecuencia, se sentirá orgulloso de su tejido productivo.

Lo último de la hemeroteca

-  Orange implanta un sistema de enfriamiento natural en su red que reduce el impacto medioambiental
-  Konica Minolta consigue la integración laboral de los discapacitados con su Diseño Universal
-  Un total de 20 organizaciones recibieron ayudas para fomentar la integración laboral en el ámbito agroforestal
-  Iberdrola subvenciona cursos de vela y piragüismo a hijos de sus empleados para facilitar la conciliación
-  Critería se adhiere al Pacto Mundial de Naciones Unidas de responsabilidad social

[Ver todas las entradas](#)

Directorio de RRHH

[Entrar al Directorio](#)

Sector: Formación



EULEN Selección y Formación



iiR España

[Reforma Laboral 2010](#)

¿En qué influye a su empresa? Toda la información gratis SÓLO HOY!

www.ReformaLaboral.es

[Abogados - Penalistas](#)

Casos penales graves y urgentes 20 años defendiendo. 900 300 307

RomeroAbogados.com/AbogadosPenal

Anuncios Google

Recomendamos

Atento



EEC



Accor Service



Gestamento



Training Express



Coaching You



[Portada](#) | [Secciones](#) | [La Noticia más Actual](#) | [Entrevistas](#) | [Se rumorea](#) | [Contratado y Despedido](#) | [Empleo en RRHH](#) | [The English Corner](#) | [Suscríbete al boletín](#) | [Hemeroteca](#) | [Links](#) | [Aviso Legal](#)

COPYRIGHT 2008 RRHHDigital Prohibida su reproducción total o parcial, así como su traducción a cualquier idioma sin autorización escrita de su titular.

DATOS DE CONTACTO

Diseño y desarrollo web: [LEXTREND](#)